

FORMATION

Mobilité, réseaux et systèmes de transports,
infrastructures
Déplacements, mobilité, transports
Politique de transport et intermodalité
Mis à jour le 21/03/2025

Agir pour une mobilité employeur durable : enjeux, bénéfices, outils dont PDME

> CETTE FORMATION S'ADRESSE À

Employeurs souhaitant améliorer les mobilités liées à leur activité ou engager un plan de mobilité employeur seul ou en commun. Exploitants de services de mobilité. Bureaux d'études. Agences de mobilité. Directions Départementales des Territoires. Services développement économique des territoires. Hôpitaux. Organisations syndicales et patronales...

> PRÉ-REQUIS

Aucun

> INFORMATIONS PRATIQUES

Modalité : Présentiel
Durée : 2,00 jours

EN BREF

La mobilité est au cœur des préoccupations tant des salariés pour leurs déplacements domicile travail, que de l'entreprise pour la gestion des déplacements professionnels et des livraisons. Organiser la mobilité durable c'est répondre à des enjeux de compétitivité, d'innovation et de responsabilité sociétale.

OBJECTIFS

PRÉSENTER les enjeux et le cadre réglementaire concernant les mobilités employeurs
IDENTIFIER les avantages et les champs d'action de la mobilité durable
DIMENSIONNER l'accompagnement aux besoins des salariés et de l'organisation
UTILISER les leviers et outils disponibles pour développer la mobilité durable à la lumière de retours d'expériences et d'exercices pratiques sur des cas réels

THÉMATIQUES

Contexte réglementaire et enjeux. Méthodologies et outils d'animation, de suivi et d'évaluation. Retours d'expériences et cas pratique.

PRINCIPES ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

-Questionnaire d'autopositionnement (prérequis, expériences, attentes), fil rouge assuré par le coordinateur expert ou un référent de PFC, temps d'interaction avec le(s) expert(s) et les apprenants, apports théoriques et méthodologiques, illustrations concrètes, exemples d'application, étude de cas, quiz, retour d'expérience. Evaluation des connaissances : exemples d'application, étude de cas, quiz..

EVALUATION DES CONNAISSANCES

Exemples d'application, étude de cas, quiz...

COORDINATION

Gilles FARGE, Direction des services de la mobilité, NANTES METROPOLE
Severine BOULARD, ADEME

PROGRAMME DÉTAILLÉ

Journée	Introduction, présentation de la session et tour de table.
Cadrage général	Présentation du management de la mobilité avec focus sur les problématiques liées à la mobilité des salariés y compris ceux du secteur hospitalier, et à la mobilité inclusive et solidaire.
	Les ressources disponibles pour être accompagné dans sa démarche mobilité
Méthodologie opérationnelle du PdME	Plan de mobilité employeur- cadre méthodologique, conduite de projet, mobilisation du collectif et rétroplanning
	Problématiques particulières des démarches interentreprises : mobilisation du collectif, approche vélo, zone d'activités...
Evaluation et animation	Evaluation et Animation des démarches
Journée Retours d'expérience	Exemple de PDM déployé en interentreprises sur la métropole de Nantes - Focus sur des démarches exemplaires de changement de comportement induits par un PDM - Echanges et questions réponses avec les intervenants
Cas pratiques	du diagnostic aux préconisations exercices sur 3 cas réels : - site en centre ville bien desservi par les TC - site en zone d'activité rurale - site à fort taux de mobilité professionnelle restitution
	Conclusion et évaluation de la session